

POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN

1. Introducción

El Código de Valores y Ética de Securitas (el “Código”) establece los principios de ética de negocios que deben seguir todas las entidades, empleados y directores de Securitas (conjuntamente referidos a los efectos de la presente política como “Empresas y Profesionales de Securitas”).

El fin de esta política es seguir desarrollando los principios de conducta apropiada y ética con respecto a temas de corrupción, entretenimiento y regalos, así como ciertas formas de conflicto de interés. Esta política complementa la legislación local aplicable al negocio de Securitas y se adhiere a sus políticas globales.

Todas las Empresas y Profesionales de Securitas deben obedecer las leyes locales, el Código y la presente política.

Esta política es aplicable a todas las Empresas y Profesionales de Securitas y debe implementarse en todas las relaciones de cooperación dentro de las actividades de Securitas en la mayor medida posible.

El Country President y la responsable de cumplimiento de Business & Ethics, son responsables de asegurar que la política se comprenda e implemente por completo en sus correspondientes áreas o países. Es obligatorio el cumplimiento estricto de la presente política.

El Directorio de Securitas ratifica su compromiso de supervisar la implementación, eficacia y mejora continua del Sistema de Gestión Antisoborno, asegurando que se asignen los recursos necesarios y que esta Política sea cumplida en todos los niveles de la organización.

Resumen de los principales cambios desde la última revisión

Para la presente política se ha actualizado en formato y su estructura; conforme a los lineamientos documentarios del Grupo.

2. Principios anticorrupción: Tolerancia cero

Securitas cree en un mercado libre para la prestación de nuestros servicios, en un ambiente competitivo libre y justo. Como consecuencia de ello, dentro de las actividades de Securitas, hay **TOLERANCIA CERO** con respecto a cualquier tipo de soborno, incentivos u otros beneficios no apropiados, la corrupción entre privados, el lavado de activos, el financiamiento del terrorismo, la colusión simple y agravada, y el tráfico de influencias que vayan en contra del Código, la presente política, leyes y normas locales, estándares de la industria.

El incumplimiento de la presente política y normas locales pueden tener consecuencias graves para Securitas como Grupo además de afectar a todas las Empresas y Profesionales de Securitas en sí mismos. Por ende, las violaciones de la presente política y del Código **NUNCA** son en beneficio de Securitas y siempre será lo mejor



para el Grupo Securitas informar acerca de dichas prácticas, así como ofertas o solicitudes de beneficios inapropiados.

Para evitar siquiera sugerencias de conductas ilegítimas o poco éticas, las Empresas y Profesionales de Securitas deberán, en todo momento, usar su sentido común y realizar todos los esfuerzos posibles para evitar situaciones que puedan dar la impresión o hacer surgir la sospecha de comportamiento corrupto. En caso de duda sobre una situación que Usted considere sospechosa por un posible comportamiento corrupto (comisión directa o indirecta de los delitos de cohecho, corrupción entre privado, colusión y tráfico de influencia) y/o sobre la comisión y/o encubrimiento de los delitos de lavado de activos y financiamiento de terrorismo, seguir lo indicado en el punto 8 del presente documento.


La legislación anticorrupción en algunos países tiene alcance extraterritorial, lo cual implica que aplica también para acciones llevadas a cabo fuera del país que aprobó dichas leyes. Son ejemplo de dichas leyes la Ley de prácticas corruptas en el extranjero de los EUA (US Foreign Corrupt Practices Act - FCPA) y la Ley de Sobornos del Reino Unido (UK Bribery Act). Como Securitas lleva a cabo actividades dentro y desde los EUA y el Reino Unido, el alcance de estas leyes aplica también a las Empresas y Profesionales de Securitas en otros países.

Asimismo, en Perú se encuentran vigentes leyes, que establecen sanciones que van desde el cierre de locales, pérdida de autorizaciones administrativas (licencias, concesiones, y otras autorizaciones), sanciones económicas, hasta la extinción de la persona jurídica en registros públicos, tales como:

- Ley N° 30424 – Ley que regula la responsabilidad administrativa de las personas jurídicas por los delitos previstos en los artículos del Código Penal:
 - o 384 (Colusión simple y agravada)
 - o 397 (Cohecho activo genérico)
 - o 397-A (Cohecho activo transnacional)
 - o 398 (Cohecho activo específico)
 - o 400 (Tráfico de influencias)
- Decreto Legislativo N°1106, Decreto Legislativo de lucha eficaz contra el lavado de activos y otros delitos relacionados a la minería ilegal y crimen organizado) el lavado de activos (Art. 1, 2, 3 y 4).
- Decreto Ley N° 25475, Decreto Ley que establece la penalidad para los delitos de terrorismo y los procedimientos para la investigación, la instrucción y el juicio (El financiamiento al terrorismo Art. 4-A).
- Ley N° 30835, ley que modifica la Ley 30424 e incluye los delitos de colusión y tráfico de influencias al modelo de prevención.
- Decreto Legislativo N° 1385, decreto legislativo que incorpora al Código Penal los delitos de Corrupción en el ámbito privado Art. 241-A, y Corrupción al interior de entes privados Art. 241-B.
- Otras normas vinculadas que complementen y/o suplan la legislación antes detallada.

3. Objetivos del Sistema de Cumplimiento

La presente Política Anticorrupción, así como las medidas y el diseño del sistema de gestión de cumplimiento que se despliegan a partir de la misma, ha tomado en consideración nuestro contexto como organización así como los requerimientos establecidos por la norma ISO 37001:2025, las leyes y regulaciones actuales en materia de cumplimiento y prevención de delitos que se aplican a Securitas y al Grupo Securitas en el desarrollo de nuestras actividades, habiéndose desplegado los recursos necesarios para su adecuada aplicación y eficacia la cual es sometida a revisiones y seguimiento permanente a objeto de aplicar las medidas de mejora necesarias en cada momento y ser capaz de adaptarse a los posibles cambios de contexto para alcanzar los objetivos establecidos en los **Objetivos y metas de la organización**.



Este Sistema de Gestión Anticorrupción se integra con los demás sistemas corporativo para asegurar coherencia, trazabilidad y estándares compartidos en los controles preventivos a nivel organizacional.

4. Definición de corrupción

A los efectos de la presente Política, corrupción se define como cualquier acto que pretenda otorgar, ofrecer o prometer beneficios inapropiados o cualquier cosa de valor para inducir el abuso del poder otorgado a alguien para obtener un beneficio o ventaja ilegítima individual o grupal. La corrupción incluye una variedad de comportamientos incluyendo el soborno, corrupción en el ámbito privado, la colusión, el tráfico de influencias, los conflictos de interés, uso inapropiado de bienes de la empresa y el trato preferencial a familiares y/o amigos (nepotismo).

El soborno se define generalmente como prometer, ofrecer o dar, recibir o solicitar una ventaja indebida a una persona o entidad, ya sea directamente o indirecta (mediante un intermediario), para que la persona o entidad pueda realizar o abstenerse de realizar una acción que vaya en contra de sus deberes de negocios, públicos o legítimos. En términos generales, las leyes anticorrupción consideran como “algo de valor” no solo los sobornos en dinero sino también cualquier otra cosa que sea de valor para el receptor en forma personal o para algún miembro de su familia o parte relacionada.

El concepto de soborno o comportamiento corrupto incluye la entrega o recepción, así como la facilitación de, por ejemplo:

- Efectivo u otras formas de pago o beneficios para asegurar la adjudicación de un contrato y/o la obtención de un permiso o licencia, y/o el incumplimiento de un(os) procedimiento(s) de Securitas.
- Donaciones inapropiadas y/o aportaciones a Partidos Políticos con la intención de obtener beneficios específicos;
- Ciertos beneficios que no tengan valor financiero, como membresías en clubes, premios prestigiosos o cosas similares;
- Regalos y/o entretenimiento y/o viajes con el fin de influenciar al receptor para que actúe de una forma específica;
- Los llamados pagos de incentivo para obtener una decisión o facilitar un proceso, aun cuando dichos procedimientos estén aceptados o sean comunes en la práctica a nivel local;
- Patrocinios a fiestas y/o actividades con la intención de obtener beneficios específicos;
- Ofertas de empleo o de prácticas rentadas a familiares de clientes, socios de negocios u otros, con un propósito indebido.

No es necesario que el beneficio sea entregado u ofrecido a la persona que ejerza el poder. Puede también ser entregado u ofrecido a alguien que pueda influenciar al encargado de tomar decisiones de diferente manera, intermediario o miembro de la familia del beneficiario. En ningún caso, podemos otorgar cualquier tipo de regalo o beneficio a funcionarios gubernamentales o de entidades públicas.

La colusión se define como el acuerdo entre un particular y un funcionario público de forma ilegal para este último intervenga de forma directa o indirecta por razón de su cargo, en el otorgamiento de una adquisición o contratación pública ya sea de bienes, obras o servicios a favor del particular.



El tráfico de influencias se define como el que, teniendo influencia real o simulada, recibe, hace dar o promete para sí, o para un tercero, una ventaja o beneficio con el ofrecimiento de interceder ante un funcionario público que conoce, este conociendo o haya conocido un proceso judicial o administrativo.

El conflicto de intereses existe cuando el interés personal está o parece estar en conflicto con los intereses de Securitas.

5. Regalos y entretenimiento permitidos

Todos los regalos y entretenimientos permitidos serán tratados en la Política de Regalos de Securitas. Dicha política es aplicable a todas las empresas del Grupo Securitas.

6. Aplicación a relaciones con terceros

Si bien Securitas no puede imponer la presente política a empresas o personas que no sean parte del Grupo Securitas, las Empresas y Profesionales de Securitas harán todos los esfuerzos razonables para incluir los principios de la presente política en acuerdos con todo tipo de asociaciones y otras relaciones de negocios o para asegurar de otro modo que los principios del Código y de la presente política se apliquen a todas las relaciones en que esté involucrada Securitas. Un socio de negocios nunca deberá ser contratado por la Securitas para hacer algo que esté prohibido por esta Política o según lo establecido en el Código de Conducta para Socios de Negocios de Securitas. Se tendrá cuidado especial en la selección y manejo de agentes externos y representantes. (Ver también la sección 6 de la presente política sobre la evaluación de riesgo de relaciones con terceros.)

Securitas promueve que:

1. Todos los acuerdos con socios de negocios reflejen los términos razonables de mercado;
2. en forma previa al mencionado acuerdo, se realice una debida diligencia adecuada y que;
3. se monitoree en forma continua su conducta durante la extensión del acuerdo.

El alcance de la debida diligencia y el monitoreo debe ser proporcional al riesgo, la industria o el proyecto específico. Estos controles a dirigidos nuestros proveedores se encuentran detallados en la POL-LOG-02 Política de compras y gestión de riesgos de proveedores Perú.

Siempre que un tercero solicite, ofrezca o entregue cualquier tipo de soborno u otro beneficio inapropiado, las Empresas y Profesionales de Securitas deben informar de esto a su superior inmediato u otras funciones apropiadas dentro de Securitas tales como éste al Comité de Sostenibilidad Prevención de la Corrupción y DD.HH. o al responsable de Cumplimiento BE. Se debe explicar al tercero, lo más pronto posible dentro de lo razonable, que las Empresas y Profesionales de Securitas nunca pueden aceptar o dar ningún tipo de soborno o beneficio inapropiado. A continuación, el Country President o quien este designe, deberá asegurarse de que se lleve a cabo una evaluación con respecto a la posibilidad de continuar con la relación. Si se toma la decisión mantener la relación, el Country President deberá, junto con el responsable de cumplimiento BE, asegurar que dicha decisión se tome únicamente luego de una evaluación de riesgo adecuada y que se tomen las salvaguardias apropiadas para evitar futuros incidentes que vayan contra la presente política.

7. Evaluación de riesgo

Es responsabilidad del Country President, del responsable de Cumplimiento de BE y del Comité de Sostenibilidad, Prevención de la Corrupción y DD.HH. el evaluar continuamente el riesgo de que cualquier Empresa o Profesional de Securitas se vea involucrado en cualquier tipo de comportamiento corrupto y comunicar dichos riesgos en la organización (por ejemplo, mediante el Plan de Negocios para la Gestión de Riesgo Empresarial o mediante otros canales) así como adoptar las medidas adecuadas para evitar que suceda.



Al ingresar en nuevas jurisdicciones, comprometerse a diferentes tipos de relaciones cooperativas o involucrarse en procesos de fusión o adquisición de entidades, todas las Empresas y Profesionales de Securitas deben asegurarse de que se haya llevado a cabo una evaluación integral de riesgos de corrupción, soborno y otros beneficios inapropiados en el país o la relación en cuestión.

Los procedimientos de debida diligencia deben incluir investigaciones adecuadas de medidas anticorrupción pasadas y presentes y la exposición a riesgo general con respecto a corrupción y soborno para cada objetivo de adquisición o socio potencial. Cada gerente de proyecto o gerente será responsable de asegurar que dichos procesos se lleven a cabo rutinariamente al comenzar nuevas relaciones y continuamente a lo largo de la relación cuando las circunstancias lo justifiquen.

7.1. Debida Diligencia

La debida diligencia se aplicará de manera proporcional al nivel de riesgo, incluyendo:

- Validación documental del tercero, conforme a nuestros procesos internos.
- Revisión de sanciones públicas y/o en listas de riesgo.
- Evaluación de conflictos de interés
- Análisis financiero básico, cuando corresponda
- Validación periódica durante la relación contractual

Este proceso será documentado como evidencia obligatoria para auditorías internas o externas.

8. Comité de Sostenibilidad, Prevención de la Corrupción y DD.HH.

Para la máxima garantía de independencia, Securitas ha designado a una posición específica dentro de nuestro organigrama corporativo, denominada Comité de Sostenibilidad, Prevención de la Corrupción y DD.HH, posición dotada de adecuada capacidad, independencia y autoridad, con dependencia directa al Directorio de cada empresa del Grupo Securitas y con capacidad de reporte directo al Presidente de Securitas, la cual se asegurará la correcta implementación, seguimiento y mejora continua de nuestro sistema de gestión de cumplimiento según los requisitos definidos y acordados. Dicho Comité está a disposición de todos los miembros de nuestra organización para asesorarles, orientarles y darles apoyo en materia de actuación ética y cumplimiento. Igualmente, se dispondrá de todos los recursos necesarios, de forma proporcionada, para llevar a cabo las acciones, medidas y controles planificados en nuestro **FOR-SIG-58 Matriz de Riesgos de Proceso**.

9. Aplicabilidad

Esta Política se aplica a todas las empresas, empleados y miembros de Securitas Perú, así como empresas en las que Securitas directa o indirectamente, posee una participación mayoritaria. También debe aplicarse en la mayor medida posible a las empresas en las que Securitas tiene una participación accionarial, pero no una participación mayoritaria.

10. Implementación y Responsabilidad

Es responsabilidad de la Directora de Legal y Riesgos, con el apoyo del Country President, garantizar que esta Política se comprenda e implemente plenamente en sus áreas o países de responsabilidad. La Directora de Legal y Riesgos también es responsable de brindar orientación sobre esta Política.



11. Capacitación

Todas las Empresas y Profesionales de Securitas recibirán una capacitación para asegurar que comprendan de forma adecuada los principios de la presente política y las reglas y normas anticorrupción locales. Dicha capacitación será la apropiada para el cargo del individuo en cuestión, sus responsabilidades y riesgos dentro de Securitas y para la situación y evaluación de riesgo local.

Es responsabilidad del Country President junto con el responsable de Cumplimiento BE y el Comité de Sostenibilidad, Prevención de la Corrupción y DD.HH., asegurar que la capacitación adecuada se proporciona a todos los empleados de forma regular, a fin de asegurar su cumplimiento.

12. Informes, investigaciones y consecuencias del incumplimiento

Todas las Empresas y Profesionales de Securitas deben informar cualquier sospecha de comportamiento inadecuado violatorio de la presente política a su superior inmediato o, cuando esto no sea posible, al superior del superior, o al responsable de Cumplimiento BE y/o al Comité de Sostenibilidad, Prevención de la Corrupción y DD.HH. Se comunicará claramente a los empleados que ningún empleado sufrirá consecuencias negativas por negarse a pagar o aceptar sobornos o participar de prácticas corruptas, incluso si dicha negación resulta en la pérdida de negocios para la empresa. En ningún caso, un empleado será objeto de represalias por denunciar de buena fe una posible mala conducta.

Todos los eventos o sospechas informadas serán investigados y se realizará el seguimiento de forma apropiada, siguiendo el mismo procedimiento utilizado para investigar reclamos por incumplimientos del Código.

Si un informante no desea, o no puede, informar una sospecha a su superior inmediato o a otro funcionario en su organización, todas estas cuestiones pueden y deben informarse a través de los siguientes canales:

- Correo del Comité de Sostenibilidad y Prevención de la Corrupción y Derechos Humanos encargadoprevencion@securitasperu.com, o llamando a los siguientes números (051) 989000477 o (051) 994285924.
- Línea de Integridad Securitas en <https://securitas.integrityline.com>, o por correo electrónico a la dirección integrity@securitas.com.
- La información de contacto actualizada se encuentra en el sitio web de Securitas Perú, <https://www.securitasperu.com>

Cualquier violación detectada de la presente política o leyes y normas locales sobre corrupción, soborno, lavado de activos y/o financiamiento del terrorismo, conflicto de intereses y favoritismo/nepotismo tendrán como resultado acciones disciplinarias adecuadas para la violación, incluyendo el cese del empleo en concordancia con lo dispuesto en el Reglamento Interno de Trabajo de Securitas. También puede tener como resultado multas o sanciones.

La confidencialidad de los informantes será protegida mediante procedimientos formales, y se habilitarán mecanismos para reportes anónimos cuando la legislación lo permita. Se implementarán medidas para evitar cualquier represalia directa o indirecta.

13. Revisión y seguimiento

El monitoreo y seguimiento del cumplimiento con esta política por parte de todas las Empresas y Profesionales de Securitas se llevará a cabo como parte del proceso de Gestión de Riesgo Empresarial Securitas, que incluye

autoevaluaciones, auditorías internas y externas y seguimiento rutinario de todos los asuntos informados. Securitas revisará regularmente la presente política a fin de cumplir con los requisitos de nuestro Sistema de Gestión de Cumplimiento, orientado siempre a la mejora continua del mismo.

14. Referencias e instructivos

- [PRO-AC-01 Investigación de Actos de Corrupción](#)
- [PRO-AC-02 Gestión de Riesgos de Corrupción](#)
- [PRO-CSPC-01 Gestión del Comité de Sostenibilidad y Prevención de la Corrupción](#)
- [DIR-LR-01 Instrucciones de Conflicto de Intereses](#)
- [POL-LOG-02 Política de compras y gestión de riesgos de proveedores Perú](#)



Pedro Bellatin Galdos

Country President